

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลการดำเนินของตัวชี้วัดและโครงการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 (รอบ 12 เดือน) ในภาพรวม

แผนปฏิบัติการ	ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด		*ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ	ผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)		*กิจกรรม/โครงการ ไม่บรรลุ
	บรรลุ	ไม่บรรลุ		ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ	
แผนปฏิบัติการที่ 1 S01 29 ตัวชี้วัด 33 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	25	4	- ร้อยละนิสิตมีผลสอบผ่านการวัดความสามารถทางภาษาตามเกณฑ์ - ร้อยละนิสิตสอบผ่านประมวลความรู้รายอดทุกรายวิชา (รอบแรก) - จำนวนรายวิชาที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรม - ร้อยละต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตรต่างๆ ลดลง	30	3	- โครงการพัฒนาอาจารย์พยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน - โครงการปฎิบัตินิเทศนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาผู้ใหญ่ว - โครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิตสาขาชุมชน 3 โครงการนี้ไม่ได้จัดแต่ไปเข้าร่วมกับโครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง
แผนปฏิบัติการที่ 2 S02 7 ตัวชี้วัด 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	7			3	-	
แผนปฏิบัติการที่ 3 S03 5 ตัวชี้วัด 4 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	5			4	-	
แผนปฏิบัติการที่ 4 S04 16 ตัวชี้วัด 15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	14	2	- ร้อยละข้อมูลสำคัญครอบคลุมทุกพันธกิจ - ร้อยละต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตรต่างๆ ลดลง	15	-	

แผนปฏิบัติการที่ 1

SO1 พัฒนาความก้าวหน้าด้านพยาบาลวิชาชีพด้วยการศึกษาพยาบาลคุณภาพสูง ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
SO1. พัฒนาความก้าวหน้าด้านพยาบาลวิชาชีพด้วยการศึกษาพยาบาลคุณภาพสูง ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต									
Strategy1 พัฒนาการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการศึกษาพยาบาลคุณภาพ (SC1, SA1, ST6, CC3, KC2, SOp2)									
1.1: ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในระดับ 4/5 ภายในปี 2569 7.1ข(1) 1.2: 80% ของบัณฑิตมีทักษะภาษาอังกฤษ B1 ขึ้นไป ภายในปี 2569 7.1ข(1) 1.3: ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนในบรรยากาศการเรียนรู้ 4/5 ภายในปี 2568 7.1ข(1) 1.4: ร้อยละของผู้เรียนจากกลุ่ม lifelong learners เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 10 ต่อปี 7.5-3	LD จำนวนรายวิชาต่อหลักสูตรที่มีการดำเนินการสอนร่วมกันจากต่างประเทศ 7.1ค.27	2	รายวิชา/หลักสูตร	1	AP1.1: พัฒนารายวิชา ร่วมสอนกับเครือข่ายสถาบัน จากต่างประเทศ (LTP)	***เชิญวิทยากรจากต่างประเทศร่วมสอนในรายวิชา พรภ102	ม.ค.68	จัดการเรียนการสอนตามแผนทั้ง 2 รายวิชา และบรรลุตามที่รายวิชากำหนดไว้	นางสาวนันทิยา รักซ้อน /รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ 7.1ค.33-35	260	คน	80		*โครงการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ (ประเทศเกาหลีใต้) ในเดือน พ.ค -มิ.ย 68 *โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการกับต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น) ในเดือน ก.พ. 68 *โครงการแลกเปลี่ยนโครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการกับต่างประเทศ (ประเทศไต้หวัน) ใน13-26 มกราคม 68		มีนิสิตและอาจารย์เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนผ่านระบบ online กับOsaka University ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 20 คน จัดกิจกรรมดำเนินงานในวันที่ 21 ก.พ. 68	
	LG ร้อยละนิสิตมีผลสอบผ่านการวัดความสามารถทางภาษาตามเกณฑ์ 7.2ก(2)	74.5	ร้อยละ	100		*โครงการพัฒนาอาจารย์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	100,000 บาท	-ไม่ดำเนินการโครงการ- โดยได้เข้าร่วมการพัฒนา คณาจารย์ประจำหลักสูตร ในโครงการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เมื่อวันที่ 3-5 มิถุนายน พ.ศ. 2568	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
						**อบรมให้กับอาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบัณฑิตศึกษาเรียนรู้ภาษาต่างประเทศโดย Chinese center		ปีการศึกษา 2568 ยังไม่มีผู้เรียนชาวต่างชาติ (ชาวจีน) เข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จึงได้มีการชะลอการเรียนรู้อาษาจีนที่จัดโดย Chinese Center ทั้งนี้ อาจารย์และสายปฏิบัติได้เข้าร่วมโครงการอบรมภาษาจีนเพื่อการสื่อสารในองค์กรเบื้องต้น ระหว่างวันที่ 26-27 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 จัดโดยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และอบรมภาษาจีนเบื้องต้น จำนวน 60 ชั่วโมง ระหว่างเดือนมิถุนายน-เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2568 จัดโดยคณะพยาบาลศาสตร์	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
						***โครงการพัฒนาศมรรถนะนิสิตสู่ความเป็นวิชาชีพการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567 (นิสิตปี 1 เรื่องการเตรียมความพร้อมสอบ SWU-SET) (นิสิตปี 2 เรื่อง Cultural awareness)	ม.ค.68 30,000 บาท	ดำเนินการโครงการพัฒนาศมรรถนะนิสิตสู่ความเป็นวิชาชีพการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567 กำหนดการจัดกิจกรรมพัฒนาศมรรถนะนิสิต ดังนี้ ปี 1 อบรมเรื่อง How to ใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ (วันที่ 11 ก.พ. 2568) ปี 2 อบรมเรื่อง Worksjop Workjai Analyze Ethic News (วันที่ 4 ก.พ. 2568) ปี 3 อบรมเรื่อง เคล็ดลับพิชิต SWU-SET: ปลดล็อกความสำเร็จในการสอบภาษาอังกฤษ (วันที่ 26 ก.พ. 2568) ทั้งนี้ มีการจัดสอบประเมินสมรรถนะรายชั้นปี เพื่อเป็นการประเมินความรู้และทักษะที่หลักสูตรกำหนดไว้ ประจำปีการศึกษา 2567 ดังนี้ ชั้นปีที่ 1 ประเมินเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2568	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
								นิสิตทุกคนผ่านการประเมิน ชั้นปีที่ 2 ประเมินเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568 นิสิตทุกคนผ่านการประเมิน ชั้นปีที่ 3 ประเมินเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2568 อยู่ระหว่างการประเมินผล	
	LG ร้อยละบัณฑิตที่ทำงานกับองค์กรข้ามชาติหรือโรงพยาบาลระดับมาตรฐานโลก	5	ร้อยละ	5		*** กิจกรรมการติดตามศิษย์เก่าที่ทำงานข้ามชาติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับรุ่นน้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการสรุป 1. ข้อมูลศิษย์เก่าที่ทำงานข้ามชาติ 2. กิจกรรมรุ่นพี่ที่ทำงานข้ามชาติ แนะนำรุ่นน้องที่จะสำเร็จการศึกษา เพื่อเป็นแนวทาง/ทางเลือกหลังสำเร็จการศึกษา	นางสวณันธียา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ
	LG ร้อยละนิสิตมีระดับความเข้าใจความแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural	85	ร้อยละ	60					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	awareness) ระดับดี								
	LD ร้อยละนิสิตที่เข้าระบบสารสนเทศ ทำข้อสอบที่เข้าใจ ตลอดชีพ 1 ระบบ	85	ร้อยละ	75	AP1.2: พัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพให้ผ่านภายในรอบแรก (LTP)	***กิจกรรมห้องเรียนตามประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียน	ม.ค. – มิ.ย.68	มีระบบให้นิสิตชั้นปีที่ 4 ทดสอบทำข้อสอบเสมือนจริง (ข้อสอบออนไลน์) เปิดระบบปลายกุมภาพันธ์-พฤษภาคม พ.ศ. 2568) เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบประมวลความรู้รอบยอด และสอบขึ้นทะเบียนฯ	นางสาวนันทิยา รักซ้อน/หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD ร้อยละรายวิชาทางการพยาบาลที่ต้องการจัดการเรียนการสอน Active learning/ Simulation	100	ร้อยละ	90		***โครงการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร (กิจกรรมสัมมนาหลักสูตร)	มี.ย.68 70,000 บาท	1. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร ระหว่างวันที่ 3-5 มิถุนายน พ.ศ. 2568 2. ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ระหว่างวันที่ 16-18 มิถุนายน พ.ศ. 2568 3. ทุกรายวิชาทางการพยาบาลที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2567 มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning/ Simulation	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
	LG ร้อยละนิสิตสอบผ่านประมวลความรู้รอบยอดทุกรายวิชา (รอบแรก)	12.04	ร้อยละ	75		***โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	มี.ค.-พ.ค.68 95,000 บาท	ร้อยละนิสิตสอบผ่านประมวลความรู้รอบยอดทุกรายวิชา (รอบแรก) คิดเป็นร้อยละ 12.04	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD จำนวนรายวิชาที่สามารถบูรณาการความรู้กับ SDG BCG ESG	13	จำนวนวิชา	0	AP1.3: บูรณาการความรู้ในรายวิชา กับ SDG BCG ESG (STP)			จำนวนรายวิชาที่สามารถบูรณาการความรู้กับ SDG BCG ESG เท่ากับ 13 รายวิชา (รายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาล)	
	LG ร้อยละนิสิตมีคะแนน SDG awareness มากกว่า 50 (เต็ม 100 คะแนน)	100	ร้อยละ	70		***โครงการพัฒนาศูนย์รณรงค์นิสิตสู่ความเป็นวิชาชีพการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567 (นิสิตปี 3 เรื่องการบูรณาการ SDG BCG ESG)	ม.ค.68 30,000 บาท	ร้อยละนิสิตมีคะแนน SDG awareness คิดเป็นร้อยละ 100	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพหรือนานาชาติ	1	หลักสูตร พยบ.	1	AP 1.4: พัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ (STP)	***การตรวจประเมินรับรองสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์	ม.ค.-พ.ค.68 200,000 บาท	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรระดับนานาชาติ (AUNQA) ระดับ Better Than Adequate เป็นระยะเวลา 5 ปี (2025-2029) ตรวจประเมินเมื่อวันที่ 19-21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 2. คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นระยะเวลา 5 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2568-2572) รับการตรวจเยี่ยมฯ เมื่อวันที่ 15-16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาได้ตามแผน (2 หลักสูตร พยม. : เด็ก พยม. : ผดุงครรภ์)	100	ร้อยละ	50		- กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรใหม่ (ป.ตรี 2.5 ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	- พย.บ. 2.5 ปี ไม่ดำเนินการ (เนื่องจากผลการสัมภาษณ์จากผู้ใช้นิติต) - พย.ม. (การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น) กำลังดำเนินการ (จัดทำ ร่าง มคอ.2) - พย.ม. (การผดุงครรภ์) กำลังดำเนินการ (จัดทำ ร่าง มคอ.2)	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ บริการ วิชาการ
	LG ร้อยละผู้เรียนในหลักสูตรได้ตามเป้าหมาย (พยบ. และ พยม. 2 หลักสูตร)	75	ร้อยละ	75		**/*โครงการปฐมนิเทศ นิสิตใหม่หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ/ สาขาวิชาการพยาบาล ชุมชน	ส.ค.68 10,000 บาท/ 50000 บาท	ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อม นิสิตใหม่ หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (ทั้ง 2 หลักสูตร) เมื่อวันที่ 1-4 สิงหาคม พ.ศ. 2568 โดยบรรลุตถประสงค์ขอ งโครงการที่กำหนดไว้	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/ รองคณบดีฝ่ายบั ณฑิตศึกษา/

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
						**โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ม.ค.-ก.ค. 200,000 บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ดังนี้ 1) กิจกรรม Next step Thesis ก้าวสู่ความสำเร็จปริญญาโท 2) กิจกรรม Next step Thesis ก้าวสู่ความสำเร็จปริญญาโท (ครั้งที่ 2) 3) การประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 4) การสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยทั้ง 4 กิจกรรม บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/ รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
						**โครงการปริญญานิเทศน์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มิ.ย.-ก.ค.68 10,000 บาท	ไม่ได้จัดโครงการ-	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/ รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
						**โครงการสัญจรติดตามนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ม.ค.-ก.ค.68 30,000 บาท	ดำเนินการจัดโครงการสัญจรติดตามนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 15-16 มีนาคม พ.ศ. 2568 โดยดำเนินการเรียบร้อยแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/ รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
						*โครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	40,000 บาท ช่วงที่ 1 ต.ค.67-มี.ค.68 ช่วงที่ 2 พ.ค.-ส.ค.	-ไม่ได้จัดโครงการ- แต่ได้จัดสัมมนาหลักสูตรร่วมกับสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 7-8 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 โดยดำเนินการเรียบร้อยแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	นางสาวทศวรรณ ภมรนาค/ รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
						***โครงการเปิดบ้านพยาบาลและประชาสัมพันธ์หลักสูตร	90,000 บาท	1. Open house วันที่ 9 - 10 พ.ย. 67 โดยดำเนินการเรียบบรรลุดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ 2. Roadshow ดำเนินการและมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตามแผนที่กำหนดไว้ (เดือนตุลาคม พ.ศ.2567-เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2568) โดยดำเนินการเรียบบรรลุดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
						***โครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567	มี.ย.68 280,000 บาท	อาจารย์ทุกท่านได้ร่วมวางแผนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : การเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2568 รับทราบแผนการดำเนินงาน รายละเอียดของหลักสูตรฯ ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรสู่รายวิชาภาคปฏิบัติ การประเมินผล และแผนการศึกษาภาคปฏิบัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะฯ กับอาจารย์พิเศษภาคปฏิบัติจากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ เพื่อให้การจัดการศึกษามีคุณภาพและสอดคล้อง	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ
	LD จำนวนรายวิชาที่สามารถจัดการเรียนการสอนแบบ Blended learning	1	จำนวนวิชา/หลักสูตร	1	AP1.5: ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ Blended learning (STP)	*โครงการพัฒนาอาจารย์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	100,000 บาท	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ Blended learning จัดการสอนสำหรับนิสิตระดับปริญญา บ.โท	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LG ความพึงพอใจต่อการเรียนในรูปแบบ hybrid และ Blended Learning	4.8	ค่าเฉลี่ย	≥3.51		*โครงการบูรณาการรายวิชา พช565 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	10,000 บาท	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ Blended learning จัดการสอนสำหรับนิสิตระดับปริญญา บ.โท	นางสาวนันธิยา รักซ้อน/ ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน
Strategy2 สนับสนุนการแข่งขันทางด้านวิชาการ นวัตกรรม และการวิจัย (SC2, SA4, ST2, CC2, KC1)									
	LD จำนวนรายวิชาที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรม7.1ค.4 3	1	จำนวน	3	AP 2.1 สนับสนุนเข้าแข่งขันในด้านนวัตกรรม วิจัยในระดับชาติและนานาชาติ (LTP)	***โครงการพัฒนสมรรถนะด้านวิจัย และนวัตกรรมทางกายภาพสำหรับนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	มี.ค.-พ.ค.68 25,000 บาท	ดำเนินการส่งนิสิตเข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการในกาประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน 2 ประชุม โดยนิสิตได้รับรางวัลทั้ง 2 การประชุม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ
						*โครงการการจัดการงานวิจัยพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	50,000 บาท		อาจารย์รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
	LD ร้อยละนิสิตที่เข้าใช้ พื้นที่ co-working space ด้านการศึกษาวิจัย	50	ร้อยละ	50	AP 2.1 พัฒนาพื้นที่ co-working space ด้านการศึกษาวิจัย LTP				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LG รางวัลในการแข่งขันในด้านนวัตกรรมวิชาการและวิจัย7.2ก.95	1	จำนวน	1		***กิจกรรม NS SWU CARE	ต.ค. 67 – ก.ย. 68		นางสาวนวมลลี ประดิษฐ์วงศ์/รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ
	LG ร้อยละนิสิตในกาใช้ co-working space พึงพอใจระดับดีขึ้น	80	ร้อยละ	70					
Strategy3 พัฒนาศักยภาพ LLL, Soft skill และ communication ของบัณฑิต (SC1, SA6, ST4, CC1, KC1, SOP1)									
1.6 ร้อยละบัณฑิตที่มีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้าน soft skill อยู่ในระดับดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	LD ร้อยละนิสิตในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนิสิตพยาบาลสอบผ่านกิจกรรมภาษาต่างประเทศ	100	ร้อยละ	75	AP 3.1 อบรมภาษาที่ 2 และ 3 เช่น อังกฤษ จีน อาหรับ เบื้องต้น (LTP)	***โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนิสิตพยาบาล 360° / กิจกรรม NS SWU Language Camp	พ.ย. 67 – ก.ค. 68/ 85,000 บาท		-เลขา คกก.พัฒนาศักยภาพนิสิต/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ
	LG ร้อยละนิสิต Post test มีระดับคะแนนภาษาที่ 2, 3 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70 7.2ก.95	100	ร้อยละ	65			***กิจกรรมติดตามความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตด้าน soft skill	ธ.ค.67/ ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมด้านผู้นำการทำงานเป็นทีม และจิตสำนึก	100	ร้อยละ	70	AP3.2: พัฒนภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม และจิตสำนึก ธารณะ (LTP)	***โครงการสัมพันธ์สายใยแม่ศรีนครินทร์ สร้างใจ สร้างคน ทำดีเพื่อสังคมที่ยั่งยืน มีกิจกรรมย่อย	พ.ย. 67 – ก.ค. 68/ 50,000 บาท	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 20 ก.ค. 68	เลขา คกก.พัฒนาศักยภาพนิสิต/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ
	LD ร้อยละของนิสิตมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตรระดับชั้นไม่ป 7.1ก.50	92	ร้อยละ	75		*** NS SWU Volunteer *** NS SWU talk *** NS SWU Leader Camp			
	LG ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้านภาวะผู้นำการทำงานเป็นทีม และจิตสำนึกสาธารณะ 7.1ก.1	3.7	คะแนน	3.7		***โครงการพัฒนาทักษะบริการ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68/ 100,0000 บาท	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในวันที่ 20 ส.ค. 68	

Strategy4 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Re-skill Up-skill ด้านวิชาชีพพยาบาล (SA2, ST1, CC1, KC1, SOP1)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
1.7 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในระดับ 4/5	LD จำนวนเครือข่ายความร่วมมือของแหล่งทุนของหลักสูตร Re-skill Up-skill 7.1ก.51	1	จำนวน	1 (กสศ)	AP4.1: พัฒนาหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง certificate program โดยใช้พื้นที่เครือข่ายความร่วมมือ (LTP)	- โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล 1 ปี (กสศ)	มิ.ย. 67-เม.ย. 68/งบจากค่าธรรมเนียมนิติกรศึกษา	ดำเนินการจบหลักสูตรผู้ช่วย กสศ รุ่นที่ 2 และจากการสำรวจนิสิตมีงานทำร้อยละ 95 ส่วนอีกร้อยละ 5 รอสัมภาษณ์ รอเรียกตัว	ประธานหลักสูตร PN กสศ / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ
	LG ร้อยละของหลักสูตรที่มีจำนวนผู้เรียนในหลักสูตร Re-skill Up-skill ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	75	ร้อยละ	75		- โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป - โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	ส.ค.-พ.ค. 68/งบจากค่าธรรมเนียมนิติกรศึกษา ส.ค. 67-พ.ค. 68/งบจากค่าธรรมเนียมนิติกรศึกษา		ประธานหลักสูตร NP/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ ประธานหลักสูตร PN /ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ
	LG ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมต่อหลักสูตร Re-skill Up-skill	3.7	คะแนน	3.7					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD ร้อยละนิสิตในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนิสิตพยาบาลสอบผ่านกิจกรรมภาษาต่างประเทศ	ระบุ	ร้อยละ	75	AP 3.1 อบรมภาษาอังกฤษ จีน อาหรับ เบื้องต้น LTP	***โครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะเสริมศักยภาพบุคลากรและนิสิตพยาบาล 360° / ***กิจกรรม NS SWU Language Camp	พ.ย. 67 – ก.ค. 68 85,000 บาท	จะดำเนินการเสร็จสิ้นในวันที่ 10 ส.ค. 68	นางสาวนวมลลี ประดิษฐ์วงศ์/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ
	LG ร้อยละนิสิต Post test มีระดับคะแนนภาษาที่ 2, 3 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70 7.2ก.96	ระบุ	ร้อยละ	65		***กิจกรรม NS SWU Leader Camp			

แผนปฏิบัติการที่ 2

SO2 สร้างความรู้และนวัตกรรมที่ตอบปัญหาด้านสุขภาพ ผ่านเครือข่ายความร่วมมือวิจัย เพื่อยกระดับความผาสุกของสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
SO2. สร้างความรู้และนวัตกรรมที่ตอบปัญหาด้านสุขภาพ ผ่านเครือข่ายความร่วมมือวิจัย เพื่อยกระดับความผาสุกของสังคม									
Strategy1 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ (SC2, SA1, ST6, FCC, SOP4)									
1.1: ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นจากปี	LD จำนวนอาจารย์	1	คน	1	AP1.1: พัฒนาเครือข่าย	- โครงการพัฒนาโครง		โครงการนี้ส่งเสริมให้คณะพยาบาลศาสตร์มีเครือข่ายนัก	คณะกรรมการวิจัย/

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
ติม ร้อยละ 30 ภายในปี 2570 7.1ข(1) 1.2: ผลงานวิจัยด้าน UNSDGs อย่างน้อย 2 เรื่องภายในปี 2569 1.3: ร้อยละวิจัยเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ เมื่อเทียบกับงานวิจัยทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ภายในปี 2569	ที่เป็นกรรมการด้านวิจัยกับในหน่วยงานภายนอก				ยร่วมกับคณะวิชาและหน่วยงานภายใน/ภายนอกประเทศ เพื่อขยายงานวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ STP	างการวิจัยเพื่อสังคมทุกช่วงวัยและพัฒนาเครือข่ายการวิจัย	ก.พ.-ก.ค. 68 100,000 บาท	วิจัยภายในมหาวิทยาลัยที่สามารถพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกันในอนาคต เสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ในฐานะศูนย์กลางความร่วมมือด้านการวิจัย และเกิดการวางแผนขยายกิจกรรมวิจัยร่วมระหว่างคณะกับหน่วยงานอื่นในระยะต่อไป มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 19 ท่าน จากคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ผังองค์กรฯ จัดโครงการไปเมื่อ วันที่ 22 ก.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและวิจัย
	LG จำนวนงานวิจัยข้ามศาสตร์ที่ได้เงินทุนวิจัยภายนอก	1	จำนวนผลงาน	1					
	LG ร้อยละของผลงานวิจัยที่เป็นเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ เมื่อเทียบกับงานวิจัยทั้งหมด	1	ร้อยละ	1					
	Strategy2 พัฒนาโจทย์วิจัย Research clusters ตามความต้องการของสังคม (SC2,SA4,ST6,CC3,KC2,SOp4)								
	LD จำนวนผลงานวิจัยที่ตอบโจทย์ UNSDGs	1	จำนวนผลงาน	1	AP 2.1: สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้าน UNSDGs (SDG 3, 4, 10) STP	- โครงการเผยแพร่และผลิตผลงานวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์	พ.ย 67-ก.ค. 68 160,000 บาท ก.พ.-ก.ค. 68 20,000 บาท	เป็นการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและมีควมพร้อมสำหรับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมจัดขึ้น 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 25 ก.ค. 68 และครั้งที่ 2 วันที่ 8 ส.ค. 68 มีผู้เข้าร่วมโครงการ คือ คณาจารย์จำนวน 6 ท่าน	คณะกรรมการวิจัย/รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและวิจัย
	LD จำนวนโครงการวิจัยตอบโจทย์ความต้องการของชาติที่ได้รับทุนภายนอก	6	จำนวนโครงการ	6					
	LG จำนวนผลงานวิ	4	จำนวนผลงาน	4					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
Strategy1 ส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองของชุมชนเพื่อเพิ่ม health literacy (SC5, SA5, ST6, CC1, KC2, SOP4)									
1.1: ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในระดับดี ร้อยละ 80 ภายในปี 2570 7.1(1)	LD ความพึงพอใจของประชากรกลุ่มเป้าหมายต่อสื่อที่ใช้สื่อสารให้ความรู้ด้านสุขภาพ	3.8	คะแนน	3.8	AP1.1: เพิ่มการใช้สื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพในโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (LTP)	- โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	ก.พ.-ก.ค.68 140,000 บาท	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สะท้อนจากผลการดำเนินการกิจกรรมของวิทยากรผ่านการบรรยายให้ความรู้ การสาธิต และการฝึกปฏิบัติย้อนกลับ ส่งผลให้บุคลากร ครู นักเรียน ตลอดจนผู้นำชุมชนในพื้นที่อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างจริงเมื่อเผชิญกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน โดยมีสิ่งที่ต้องพัฒนา ดังนี้ 1. สร้างเครือข่ายผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะให้มีความเข้มแข็งและมีความมั่นใจในศักยภาพ 2. พัฒนาต่อยอดแกนนำชุมชนให้สามารถถ่ายทอดทักษะแก่สมาชิกในชุมชนได้ 3.	นางสาวสุธาวี จินตกลีธรรม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและบริการวิชาการ
	LD ร้อยละของประชากรในชุมชนเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพ	100	ร้อยละ	75					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
								ขยายพื้นที่การดำเนินงานให้มีความครอบคลุม การสรุปผล โครงการ ผลการดำเนินการครั้งที่ 1 – 7 ผู้เข้าร่วมโครงการบางส่วน เคยผ่านการอบรมมาก่อน จึงใช้เวลาทำความเข้าใจเพียงไม่นาน โดยวิทยากรได้อัพเดทความรู้ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเน้นย้ำถึงวิธีการช่วยเหลือที่ถูกต้อง เมื่อสิ้นสุดการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในหัตถ์คล่องแคล่วขึ้น พร้อมเพิ่มความมั่นใจในการปฏิบัติ ผลการดำเนินการครั้งที่ 8 – 10 ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ยังไม่เคยผ่านการอบรม ซึ่งเป็นกลุ่มที่ขยายพื้นที่การดำเนินงานของโครงการในครั้งนี้นี้ บรรยายภาคการสอนบรรยาย และฝึกปฏิบัติกลุ่มย่อยเป็นไปด้วยความกระตือรือร้น	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
								น ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสนใจและตั้งใจในการฝึกปฏิบัติ เช่น การใช้เครื่อง AED การตรวจชีพจร การนวดหัวใจ เป็นต้น โดยผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องร้อยละ 100 โดยสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด 10 กิจกรรม สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายชุมชนและสถาบันการศึกษาในการการปฐมพยาบาลและรับมือเหตุฉุกเฉิน ผู้เข้าร่วมไม่เพียงได้รับความรู้ที่ถูกต้องและทันสมัย แต่ยังได้ฝึกปฏิบัติจริงจนเกิดความมั่นใจ สามารถนำไปใช้ได้ทันทีเมื่อต้องเผชิญเหตุฉุกเฉินที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสรอดชีวิตของผู้ป่วย ลดการสูญเสียอวัยวะ และลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
								ซึ่งเป็นคุณค่าที่ประเมินเป็นตัวเงินไม่ได้	
	LD ร้อยละตัวชี้วัดของโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนสำเร็จตามแผน	85	ร้อยละ	85		- โครงการการพัฒนาศักยภาพครอบครัวและชุมชนเพื่อสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย จังหวัดนครนายก	ก.พ.-พ.ค 67 100,000 บาท	ผลการดำเนินการ 1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่ อำเภอองครักษ์ ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัวและชุมชนเพื่อสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ประกอบด้วย ครู ผู้ดูแลเด็ก ผู้ปกครองและเด็กในศูนย์ฯ จากการเข้าร่วมโครงการฯ ครู ผู้ดูแลเด็ก กิจกรรมวันที่ 1 ผู้ปกครองให้ความสนใจในการอบรมเชิงปฏิบัติการในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานโดยสามารถปฏิบัติทดลองกับหุ่นจำลองได้ตามคำแนะนำ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
								หน้าที่ของวิทยากร กิจกรรมวันที่ 2 ผู้ปกครองและเด็กในศูนย์ฯ ให้ความร่วมมือในการรับการประเมินสุขภาพเด็กเบื้องต้น การประเมินภาวะโภชนาการ การประเมินพัฒนาการตามวัยโดยใช้แบบประเมิน DSPM พบว่าส่วนใหญ่เด็กจะมีปัญหาพัฒนาการด้านกล้ามเนื้อมัดเล็กและการใช้ภาษา การแจ้งการประเมินผลสุขภาพและพัฒนาการให้แก่ครูประจำชั้นและผู้ปกครองของเด็ก วิทยากรให้คำแนะนำแก่ครูและผู้ปกครองในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กตามวัย 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านนา (วัดช้าง) และ (วัดทองย้อย) อำเภอบ้านนา นครนายก ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัวและชุมชนเพื่อสร้างเสริมความรอบ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
								รู้ด้านสุขภาพในการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ประกอบด้วย ครู ผู้ดูแล และเด็กๆ ในศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านนา ทั้งในส่วนสังกัดวัดช้างและวัดทองย้อย ทั้งสองที่อยู่บริเวณติดกัน จึงใช้พื้นที่ร่วมกันในการทำกิจกรรมของโครงการฯ สำหรับการดำเนินกิจกรรม วันที่ 1 และวันที่ 2 รูปแบบเดียวกันกับการดำเนินกิจกรรมที่ อบต. คลองใหญ่ ครูและผู้ดูแลเด็กให้ความสนใจอย่างมาก และปฏิบัติตามที่วิทยากรแนะนำ แต่จะไม่มีผู้ปกครองเข้าร่วม การได้รับข้อมูลการเลี้ยงดูเด็กและการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก กระทำความผ่านครูประจำชั้น	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LD ร้อยละอาจารย์มีชั่วโมง faculty practice ใน unit 80 ชั่วโมงขึ้นไป	100	ร้อยละ	100		- โครงการพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุเพื่อการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	มค-เม.ย.-67 150,000 บาท	ผลดำเนินการ หมู่ที่ 3,7 ในพื้นที่ หมู่ 3 และ 7 สนใจเรื่องการดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่ให้ลดภาวะแทรกซ้อนของโรคเบาหวานและการลดการใช้จ่ายอาหารเสริมในผู้สูงอายุเพื่อเลือกในการบริโภคที่ถูกต้องและเหมาะสม ผลดำเนินการหมู่ที่ 8, 9, 10 ส่วนในพื้นที่หมู่ 8,9 และ 10 อผส. สนใจเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายในผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุมีการยืดเหยียดที่เหมาะสม ทั้งนี้ อผส. 1 คน ดูแลผู้สูงอายุ 1 คน โดยใช้ความรู้มาสอนกับผู้สูงอายุ และวางแผนการดำเนินงานให้ อผส. 1 คน ดูแลผู้สูงอายุ 2 คนต่อไป (1:2) ทำให้เพิ่มจำนวน อผส. และวางแผนพัฒนา อผส. รายใหม่ทำให้โครงการมีประสิทธิภาพ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	LG ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ UNSDGs-3 มีค่า SROI บรรลุเป้าหมาย	85	ร้อยละ	85		- โครงการประชุมปฏิบัติการการนำความรู้ทางสุขภาพสู่โครงการบริการวิชาการ	พ.ย -ธ.ค. 67 ใช้จ่ายจริง 72,780 บาท	โครงการเกิดทักษะความรู้ทางสุขภาพสะท้อนจากผลการนำเสนอกิจกรรมของวิทยากรใน 5 ด้านของความรอบรู้ เข้าถึง เข้าใจ ใตถาม ตัดสินใจ และนำไปใช้ ส่งผลให้แกนนำในพื้นที่ได้แก่ ตำบลโพธิ์แทน และตำบลบางอ้อ สามารถนำไปปรับใช้กับพื้นที่ได้ต่อไป โดยมีสิ่งที่ต้องพัฒนา ดังนี้ 1.เพิ่มจำนวนแกนนำในพื้นที่ให้สามารถเข้าใจความรอบรู้ทางสุขภาพ 2.ขยายพื้นที่การดำเนินงาน 3.นำใช้ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในแต่ละสาขาฯ	

แผนปฏิบัติการที่ 4

SO4 ร่วมสร้างองค์กรให้ขยายขีดความสามารถและคล่องตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
SO4. ร่วมสร้างองค์กรให้ขยายขีดความสามารถและคล่องตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต									
Strategy1 พัฒนาสารสนเทศและจัดการความรู้ที่สนับสนุนการดำเนินการทุกพันธกิจ (SC3, SA4, ST3, CC1, KC2)									
1.1: จำนวน BP ที่สนับสนุนภารกิจต่างๆ ครบถ้วน ภายในปี 2570	LD ร้อยละข้อมูลสำคัญครอบคลุมทุกพันธกิจ	80	ร้อยละ	100	AP 1.1 outsource IT infrastructure ระบบฐานข้อมูล	- การจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทุกพันธกิจโดยผู้บริหาร	ทุก 2 เดือน	มีข้อมูลครบถ้วนและพร้อมใช้งาน	นายวัชรจักรจิตรจรัส/ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดี
	LG ร้อยละของข้อมูลและสารสนเทศมีความสมบูรณ์พร้อมใช้มากกว่าหรือเท่ากับ 80	70	ร้อยละ	80	และส่งเสริมการใช้ระบบฐานข้อมูล (STP)	- กำกับติดตามการจัดการข้อมูลสารสนเทศทุก 2 เดือนโดยกำหนดผู้รับผิดชอบของงาน	ทุก 2 เดือน	มีข้อมูลครบถ้วนและพร้อมใช้งาน	
	LD ร้อยละของหน่วยงานที่ได้ชุดความรู้	100	ร้อยละ	90	AP 1.2 พัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้โดยค้นหา	- กิจกรรมการจัดการความรู้	ตลอดปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ได้ชุดความรู้และที่นำมาใช้เป็นวิธีการปฏิบัติงาน	นางสาวดวงกมล เพ็ชรชะ ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
	LG จำนวน BP ที่นำมาใช้เป็นวิธีการปฏิบัติงาน	3	จำนวนงาน	3	Best practice จากทั้งภายในและภายนอก (LTP)				
1.2:	Strategy2 มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน (SC5, SA5, ST6, CC1, SOP4)								
ผลลัพธ์ด้านการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมบรรลุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายในปี 2569	LD ร้อยละประเภทขยะได้รับการคัดแยกประเภท	100	ร้อยละ	80	AP 2.1 ส่งเสริมการจัดการขยะรีไซเคิลแบบครบวงจร	- สร้างสื่อรณรงค์การแยกประเภทขยะ	ตุลาคม 67	ดำเนินการคัดแยกประเภทได้ครบ	นายบุญกอง ราชธีรวัช/ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
1.3 ประสิทธิภาพการใช้สินทรัพย์ไม่น้อยกว่า 1 เท่า ภายในปี 2570	LD ร้อยละของบุคลากรและนิสิตที่ร่วมลดการสร้างขยะ	80	ร้อยละ	80	ร เพื่อเพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิล (LTP)	- การสอบถามบุคลากรและนิสิตต่อพฤติกรรมการแยกขยะ	ทุกภาคการศึกษา		
	LG ร้อยละปริมาณขยะที่ลดลง	10	ร้อยละ	10		- การบันทึกปริมาณขยะที่ทิ้งต่อวันแยกตามประเภท	ตลอดปีงบประมาณ		
	LG ร้อยละปริมาณ carbon footprint ลดลง	3	ร้อยละ	3		- การใช้ E-document ทุกภารกิจที่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบ ข้อบังคับ	ตลอดปีงบประมาณ	ดำเนินการเก็บข้อมูลจากจำนวนกระดาษที่เบิกมาใช้	หัวหน้างานบริหารธุรการ
	Strategy3 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน (SC3, SA3, ST1, KC2,)								
	LD ร้อยละของหลักสูตรมีต้นทุนต่อหน่วยน้อยกว่ารายได้	100	ร้อยละ	80	AP 3.1 ส่งเสริม LEAN management เพื่อลดต้นทุนดำเนินการ (LTP)	- วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทุกหลักสูตร	ตลอดปีงบประมาณ		งานการเงินและพัสดุ/รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
	LD ร้อยละของสินทรัพย์ที่นำมาเพิ่มมูลค่า	80	ร้อยละ	80		- จัดทำเกณฑ์การใช้ห้อง LAB LRC	กันยายน 68		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
1.4: ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะเพื่อรองรับทักษะจำเป็นในอนาคตไม่น้อยกว่า 70 ภายในปี 2568 7.1(1)						สำหรับผู้ที่มาศึกษาดูงาน หรือการขอเยี่ยมชม			
	LG อัตราค่าความคุ้มค่าของสินทรัพย์	0.9	อัตราความคุ้มค่า	0.9		- การตรวจสอบสินทรัพย์และจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ที่สำคัญ	กันยายน 2568		
	LG ร้อยละต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตรต่างๆ ลดลง	28.57	ร้อยละ	5		- การวิเคราะห์ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของทุกโครงการและหลักสูตร	ตลอดปีงบประมาณ		
	Strategy4 บุคลากรมีสมรรถนะรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (SC4, SA4, ST4, CC1, KC1, SOP2)								
	LD จำนวนเครือข่ายต่างประเทศที่ใช้ภาษาที่ 3	1	จำนวน	1	AP 4.1: พัฒนาทักษะภาษาที่ 3 เพื่อรองรับการเป็นนานาชาติ	- กิจกรรมการสื่อสารภาษาที่ 3 ในสถานที่ทำงาน เช่น จัดบอร์ดภาษาจีนเกาหลี	ทุก 1 เดือน		คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์/รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	LG ร้อยละบุคลากรที่มีทักษะภาษาที่ 3	3	ร้อยละ	3		- กิจกรรมค้นหาบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านภาษาที่ 3	ทุก 6 เดือน		
	LD ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพั	40	ร้อยละ	40	AP 4.2: พัฒนาทักษะด้าน AI เพื่อตอบโจทย์	- การจัดทำแผน IDP ของบุคลากรในการ upskill ด้าน AI	ตุลาคม 67		งานบริหารและธุรการ/รองคณบดีฝ่าย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/งบประมาณ	ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้กำกับตัวชี้วัด
	พัฒนาทักษะด้าน AI				การทำงานตามภารกิจ				บริหารและพัฒนาคุณภาพ
	LG ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ทักษะด้าน AI มาดำเนินการตามพันธกิจ	40	ร้อยละ	40		- ประเมินสมรรถนะของบุคลากรด้านทักษะ AI	ทุก 6 เดือน		งานบริหารและธุรการ/รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ